Приложение

УТВЕРЖДЕН

распоряжением

министерства социального развития

Кировской области от 31.01.2020 № 5

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области на 2020 год

| №п/п | Наименование мероприятия | Ответственныйисполнитель | Срокисполнения | Ожидаемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Повышение эффективности работы по формированию у лиц, замещающих должности госу­дарственной гражданской службы в министерстве социального развития Кировской области, должности руководителей и заместителей руководителей подведомственных учреждений министерства социального развития Кировской области, отрицательного отношения к коррупции с участием обще­ственных объединений, уставными задачами которых явля­ется участие в противодействии коррупции, и других инсти­тутов гражданского общества |  |  |  |
| 1.1 | Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у лиц, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве социального развития Кировской области, должности руководителей и заместителей руково­дителей подведомственных учреждений министерства социального развития Кировской области, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике |
| 1.2 | Проведение работы по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными ко­мандировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике |
| 1.3 | Оказание методической помощи государственным гражданским служащим, должностным лицам подведомственных учреждений, ответственным за работу по про­филактике коррупционных и иных правонарушений, по во­просам реализации требований нормативных правовых ак­тов Кировской области и министерства социального развития Кировской области в сфере противодействия коррупции, включая разработку методиче­ских рекомендаций, проведение методических семинаров-совещаний | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области, должностных лиц подведомственных учреждений, ответ­ственных за работу по профилак­тике коррупционных и иных пра­вонару-шений |
| 1.4 | Опубликование на официальном информационном сайте министерства социального развития Кировской области, на официальных инфор­мационных сайтах подведомственных учреждений Киров­ской области материа­лов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности пропагандистских и просветитель­ских мер, направленных на созда­ние нетерпимости к коррупцион­ным проявлениям |
| 2 | Обеспечение контроля за выполнением государственными граж­данскими служащими соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия кор­рупции |  |  |  |
| 2.1 | Обеспечение исполнения государственными гражданскими служащими нормативных правовых актов Кировской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области, подведомственных уч-реждениях |
| 2.2 | Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит учатие в противодействии коррупции | организационно-правовое управление | в течение 2020 года | ежегодное повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений |
| 2.3 | Обучение государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области для замещения должностей, включенных в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, по образовательным программам в области противодействия коррупции | организационно-правовое управление | в течение 2020 года | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 2.4 | Осуществление контроля за реализацией требований федеральных законов от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные де нежные средства и ценности в иностранных банках, рас­положенных за пределами территории Российской Федера­ции, владеть и (или) пользоваться иностранными финансо­выми инструментами» | организационно-правовое управление | постоянно  | выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служа­щими запретов ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 2.5 | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия кор­рупции, в том числе касающихся получения подарков, вы­полнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведом­лять об обращениях в целях склонения к совершению кор­рупционных правонарушений | организационно-правовое управление | постоянно  | выявление случаев несоблюдения государственными гражданскими служа­щими запретов ограничений и требований, установленных в це­лях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 2.6 | Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Кировской области и министерства социального развития Кировской области провер­ки по каждому случаю несоблюдения государственными граж­данскими служащими ограничений, запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности | организационно-правовое управление | в случае поступления соответствующей информации | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области, подведомственных учреждениях |
| 2.7 | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов государственными гражданскими служащими | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области, подведомственных учреждениях |
| 2.8 | Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интере­сов. Применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмот­ренных законодательством Российской Федерации | комиссия министерства социального развития Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов; организационно-правовое управление | постоянно | выявление случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта инте­ресов, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 2.9 | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и тре­бований, установленных в целях противодействия корруп­ции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области, подведомственных учреждениях |
| 2.10 | Обеспечение организации работы комиссии министерства социального развития Кировской области по соблюдению требова­ний к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, обеспе­чение участия в работе комиссии представителей общественных организаций, представителей образовательных организаций высшего об­разования | организационно-правовое управление | по мере необходимости | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 2.11 | Обеспечение организации работы комиссий подведомственных учреждений по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, обеспечение уча­стия в работе комиссии представителей общественных организаций | подведомственные учреждения | по мере необходи­мости, но не реже 1 раза в полугодие | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях |
| 2.12 | Организация и проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области | организационно-правовое управление | не реже 1 раза в год | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 2.13 | Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных министерству социального развития Кировской области, в том числе созданных для вы­полнения задач, поставленных перед министерством социального развития Кировской области | организационно-правовое управление | по мере необходи­мости | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 2.14 | Проведение мониторинга коррупционных проявлений по­средством анализа жалоб и обращений граждан и организа­ций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указан­ным фактам | организационно-правовое управление | ежеквартально | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области, подведомственных учреждениях |
| 3 | Осуществление комплекса организационных, разъяснитель­ных и иных мер по соблюдению государственными граж­данскими служащими министерства социального развития Киров­ской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |  |  |  |
| 3.1 | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уве­домлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих министерства социального развития Кировской области к совершению коррупционных правонарушений, уведомлений об иной оплачиваемой деятельности, уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | организационно-правовое управление | по меренеобходимости | повышение эффективности работы по противодействию кор­рупции в части исключения слу­чив склонения государственных гражданских служащих к совер­шению коррупционных правона­рушений |
| 3.2 | Актуализация памятки об ограничениях, запретах, требова­ниях к служебному поведению и предупреждении корруп­ционных правонарушений, связанных с прохождением госу­дарственной гражданской службы | организационно-правовое управление | по меренеобходимости | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупци­онной тематике |
| 3.3 | Проведение мероприятий, направленных на информирова­ние государственных гражданских служащих министерства социального развития Кировской области о необходимости со­блюдения запретов, ограничений и требований, установлен­ных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, образовательных организаций высшего образования, представителей общественных объ­единений, уставной задачей которых является участие в про­тиводействии коррупции | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупци­онной тематике |
| 3.4 | Ознакомление граждан, принимаемых на государственную гражданскую службу, с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения госу­дарственными гражданскими служащими министерства социального развития Кировской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупци­онной тематике |
| 3.5 | Ознакомление государственных гражданских служащих министерства социального развития Кировской области с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции путем направления рекоменда­тельных писем в отделы министерства | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупци­онной тематике |
| 3.6 | Консультирование государственных гражданских служащих министерства социального развития Кировской области по вопро­сам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, со­блюдения ограничений и запретов, требований к служебно­му поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупци­онной тематике |
| 3.7 | Включение в индивидуальную программу адаптации лиц, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, мероприятий по изучению ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законо­дательством | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупци­онной тематике |
| 3.8 | Проведение разъяснительной работы о необходимости со­блюдения Указа Губернатора Кировской области от 17.02.2016 № 43 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Кировской области и должности государственной гражданской службы Кировской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» | организационно-правовое управление | по меренеобходимости | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупционной тематике |
| 3.9 | Размещение на официальном информационном сайте министерства социального развития Кировской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы в части правового просве­щения государственных граждан­ских служащих по антикоррупционной тематике |
| 3.10 | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении государственных гражданских служащих на должности, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | организационно-правовое управление | не менее 1 раза в 3 года | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 3.11 | Рассмотрение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на оперативном совещании у министра социального развития Кировской области | организационно-правовое управление | ежегодно, не позднее 1 февраля 2021 года | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 4 | Организация взаимодействия с правоохранительными орга­нами, иными государственными органами и обществен­ными организациями по вопросам противодействия коррупции |  |  |  |
| 4.1 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции | организационно-правовое управление | по меренеобходимости | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 4.2 | Организация заслушивания на заседаниях комиссии по противодействию координации отчетов о работе по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях | организационно-правовое управление | ежегодно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 4.3 | Разработка планов мероприятий по противодействию кор­рупции в подведомственных учреждениях | подведомственные учреждения | ежегодно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях |
| 4.4 | Оказание содействия подведомственным учреждениям в организации работы по противодействию коррупции | организационно-правовое управление | постоянно  | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве социального развития Кировской области |
| 4.5 | Проверка обоснованности получения работниками кировских областных государственных казенных учреждений социальной защиты пособий и субсидий | организационно-правовое управление, подведомственные учреждения | не менее 1 раза в год | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_